

MAJALAH BULANAN

TEHA HUABAO

EDISI 14

FEBRUARI 2026



Langkah Bersama Menuju
Topogaro Sehat, **Huabao**
Rangkul Pemdes dan Pecinta
Alam Gelar Cleanup Action

Huabao Indonesia Terima
Kunjungan Komandan
Kodaeral VI Makassar

2026, CSR Huabao Bidik
Sektor Pendidikan,
Lingkungan dan Infrastruktur
Bupati Morowali : Imbau Perkuat
Sinergi dengan Pemerintah dan
Masyarakat



Mewujudkan One Belt One Road, Menjadi Pionir Kawasan Industri Terkemuka di Dunia



Selamat Tahun Baru Imlek 2026 dan selamat atas konsistensi terbitnya Teha Huabao sebagai majalah kebanggaan karyawan yang berada di Kawasan Industri PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIG) atau Huabao Indonesia.

Sejalan dengan visi Perusahaan menjadi Perusahaan pengelolaan biji nikel yang peduli lingkungan, Huabao Indonesia dalam menjalankan kegiatan usahanya senantiasa mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki melalui pemanfaatan teknologi yang tepat guna, efektif, dan ramah lingkungan.

Terdapat beberapa fokus yang akan dilakukan baik kebijakan yang sifatnya berkesinambungan maupun inisiatif baru yakni pengembangan kapasitas angkutan dan pelabuhan, bisnis energi mineral berbasis biji nikel, renewable energy dan proyek hilirisasi nikel serta peningkatan perekonomian daerah di sekitar kawasan.

Pengembangan Proyek Hilirisasi Nikel

Sejalan dengan visi Perusahaan dan rencana Pemerintah Indonesia untuk mengembangkan hilirisasi nikel, saat ini Huabao Indonesia sedang menggagas proyek smelter serta pemanfaatan dan pengelolaan nikel menjadi produk olahan lainnya.

Melalui Teha Huabao kita akan berbagi aneka informasi, pengetahuan, perkembangan seputar Kawasan Industri Huabao umumnya, juga aktivitas dan kehidupan sehari-hari di kawasan perusahaan dan sekitarnya. Keseharian di wilayah operasional industry pasti penuh warna dan sisi lain dari kehidupan profesional. Media ini diharapkan mampu menangkap dan menampilkan berbagai aspek dan sisi itu.

Menapak kuartal pertama 2026, izinkan saya menengok kinerja dan pencapaian seluruh jajaran Huabao Indonesia dan menghaturkan terima kasih serta apresiasi. Secara umum prestasi kita cukup menggembirakan. Pertumbuhan perusahaan mencatat pencapaian sebagaimana yang diharapkan, yang salah satunya tampak dari jumlah karyawan yang kini meningkat hingga lebih dari 10.000 orang. Kuantitas karyawan yang berkembang masif harus diimbangi dengan kualitas keterampilan, kecakapan, pengetahuan, profesionalisme, dan integritasnya.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang kuat adalah aset untuk membangun dan mengembangkan perusahaan, dan tentu saja beradaptasi dengan perkembangan zaman. Saya percaya seluruh karyawan Huabao Indonesia dapat diandalkan bekerja sebagai tim besar guna bersama-sama meraih kinerja terbaik.

Tahun ini kita memasuki fase baru dengan target baru. Beberapa pembangunan utama di kawasan Huabao diperkirakan akan mencapai milestone penting, mulai dari pengembangan infrastruktur, platform digital, keselamatan, lingkungan, penerapan ESG dan lainnya

Saya yakin dengan bersama-sama kita akan mendukung pencapaian itu. Serta bersama kita bisa!

Regards

Mr Cai Zheng Yang
Direktur Huabao Indonesia

Daftar isi

06 **Headline news**

2026, CSR Huabao Bidik Sektor Pendidikan, Lingkungan dan Infrastruktur
Bupati Morowali : Imbau Perkuat Sinergi dengan Pemerintah dan Masyarakat

Kawasan Huabao Gelar Acara Penghargaan, Apresiasi Tim dan Karyawan Teladan

20 **Humanity and Corporate Citizenship**

Langkah Bersama Menuju Topogaro Sehat, Huabao Rangkul Pemdes dan
Pecinta Alam Gelar *Cleanup Action*

Huabao Salurkan Donasi Banjir Sumatera Senilai Rp 875 Juta

24 **Affirmation of Safety First**

Gema Bulan K3 Nasional

Mengukuhkan Komitmen Huabao Menuju Zero Accident

28 **Business in Spotlight**

Huabao Indonesia Terima Kunjungan Komandan Kodaeral VI Makassar

Lagi, Huabao Terima 11 Peserta MagangHub RI Batch III

32 **Our People**

Rayakan HUT ke-45 Satpam, Huabao Dorong Profesionalisme Pengamanan
Kawasan

Awali 2026, Huabao Perkuat Kesadaran Etika Pengelolaan Informasi
Dokumen Perusahaan

Lagu Gejolak Asmara Giring Aan Bersinar di Atas Panggung Huabao Idol
2025

Dedikasi Tanpa Pamrih Jaga Huabao, Yayan Raih The Best Security 2026
Warga Topogaro yang Menjunjung Tinggi Disiplin dan Profesionalisme

Direktur
Mr Cai Zheng Yang

Penanggungjawab

Alim Hendra

Pemimpin Redaksi

Hasrul As

Redaksi

Hasrul As

Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Melvira/Zefanya Trifena/Vini

Photographers/Lay Out

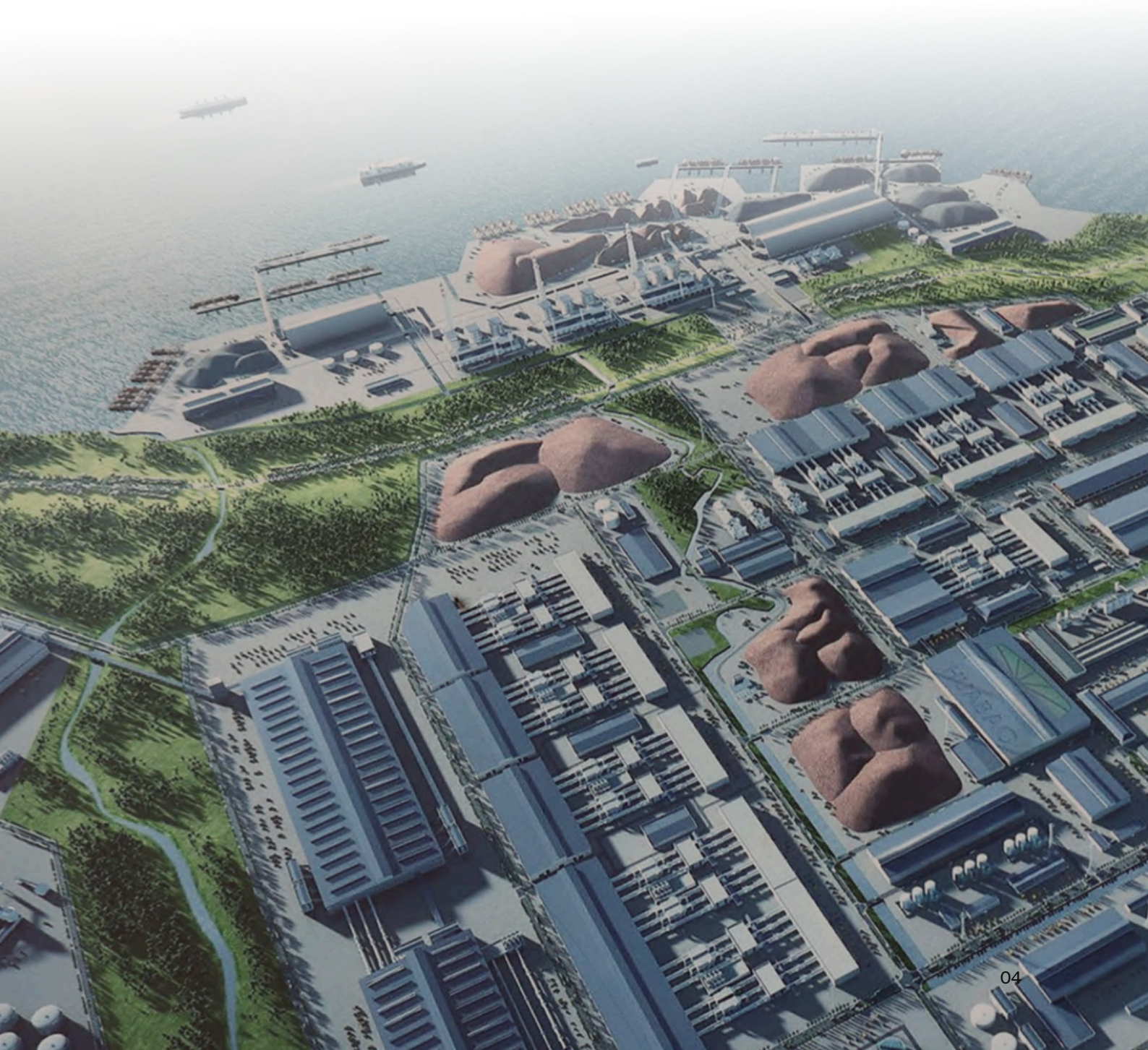
Nurcholis Basri

Muh Deny Saputra

Our Contributors

All Departement

HSE, HRD, ENVIRO, EXTERNAL



SALAM REDAKSI

Assalamualaikum Wr Wb

Selamat bersua lagi para pembaca setia Majalah TEHA HUABAO di tahun 2026 !

Kami segenap redaksi Majalah TEHA HUABAO mengucapkan puji syukur kepada Tuhan YME atas izinnya pada penerbitan keempat belas Januari 2026 yang terbit 1 Februari 2026 ini. Kehadiran Majalah TEHA HUABAO diharapkan bisa menjadi sumber informasi dan edukasi seputar kegiatan di kawasan industri Indonesia Huabao Industrial Park (Huabao Indonesia), kami optimis akan mendapat tempat di hati masyarakat di sekitar kawasan maupun secara nasional dengan tagline Ciptakan SDM Unggul Menuju Perekonomian Maju.

Edisi keempat belas ini kami akan mengupas tuntas seputar, Info tentang perekrutan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Kisah Inspirasi, Lingkungan, HSE, Event ataupun tentang Adat Budaya serta Pariwisata unggulan di Kabupaten Morowali, Sulawesi Tengah, maupun Nasional.

Semoga sajian kami bisa bermanfaat untuk masyarakat Kabupaten Morowali.

Wassalamualaikum Wr Wb

Redaksi



2026, CSR Huabao

Bidik Sektor Pendidikan, Lingkungan dan Infrastruktur

**Bupati Morowali : Imbau Perkuat Sinergi dengan
Pemerintah dan Masyarakat**



KUNJUNGAN BUPATI, Bupati Morowali, Iksan Baharuddin Abdul Rauf didampingi Pimpinan Huabao Indonesia, Mr Cai Zeng Yang saat Berkunjungan di kawasan Smelter Huabao Indonesia, Minggu (28/12)

Headline news

Berdasarkan data Laporan Perekonomian Sulawesi Tengah Bank Indonesia triwulan III 2025, menurut pendidikannya, penyerapan tenaga kerja Sulawesi Tengah pada Agustus 2025 masih didominasi oleh pekerja dengan Tingkat Pendidikan dasar dan menengah.

Dimana pangsa Angkatan kerja yang berpendidikan menengah (SMP, SMA, dan SMK) sebesar 50,31% dan Tingkat diploma dan universitas sebesar 15,68%. Berdasar data tersebut, CSR (Corporate Social Responsibility) Huabao Indonesia tahun 2026 juga akan fokus membidik tiga sektor seperti Pendidikan, lingkungan dan infrastruktur.

External Manager Huabao Indonesia, Alim Hendra, mengatakan, "Sejak 2022 hingga 2026 ini, sektor Pendidikan menjadi perhatian khusus manajemen untuk mendorong mutu dan kualitas Pendidikan di Bungku Barat Morowali melalui pembelajaran soft skill. Seperti pelatihan Bahasa Mandarin Tingkat TK, SD hingga SMK, pelatihan soft skill social media untuk Tingkat SMK, pelatihan jurnalistik dan pelatihan soft skill problem solving, public speaking dan lain-lain sesuai kebutuhan industry kedepannya".

Di bidang lingkungan, lanjut Alim, tahun 2026, frekuensi kegiatan bersih-bersih lingkungan juga ditingkatkan dengan meningkatkan keterlibatan Masyarakat area lingkaran industri dan komunitas lingkungan yang ada di Bungku Barat.

Kehadiran PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau yang lebih dikenal dengan nama Huabao Indonesia di harapkan bisa memberikan dampak yang signifikan terhadap masyarakat, khususnya di area lingkaran industri. Hal itu terungkap dalam kunjungan Bupati Morowali, Iksan Baharuddin Abdul Rauf di sela-sela kunjungannya di Huabao Indonesia, Minggu (28/12). Bupati mengimbau agar sinergi antara perusahaan, pemerintah daerah dan masyarakat bisa lebih ditingkatkan, sehingga dampak yang diberikan bisa lebih maksimal, khususnya dalam penyaluran program Corporate Social Responsibility (CSR).





Tolong masyarakat lingkaran tambang diperhatikan dalam setiap masalah mengutamakan diskusi dulu dan selalu memberikan informasi kepada pemerintah daerah sebagai penengah sehingga sinergi perusahaan dan masyarakat serta pemerintah bisa terjalin dengan baik, jadi masyarakat tumbuh, industri juga tumbuh”, ungkap Iksan dalam sambutannya. Iksan juga menekankan kepada perusahaan agar aspek lingkungan juga bisa menjadi perhatian serius bagi perusahaan dalam menjalankan operasionalnya. Dalam kunjungan tersebut, Bupati Morowali juga menyempatkan diri meninjau langsung operasional perusahaan seperti kunjungan ke smelter di area control room hingga kunjungan ke jetty.





Sementara itu, program CSR Huabao Indonesia terus ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang dapat memberikan akses yang lebih baik ke pendidikan, kesehatan, dan pelatihan kerja, yang berkontribusi pada peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat. Sedangkan dari sisi lingkungan, Huabao juga fokus pada pelestarian lingkungan yang berkelanjutan seperti program bersih-bersih lingkungan bekerjasama dengan masyarakat dan pemerintah desa di area lingkaran industri, aksi penanaman pohon dan lain sebagainya. Selain itu, Huabao Indonesia melalui program CSR dapat membantu perusahaan membangun hubungan yang lebih baik dengan masyarakat dan pemangku kepentingan, yang dapat menciptakan lingkungan yang lebih harmonis dan saling menguntungkan.



Kawasan Huabao

Gelar Acara Penghargaan,

Apresiasi Tim dan Karyawan Teladan



FOTO BERSAMA. Direktur Huabao Indonesia, Mr Cai Zeng Yang (tengah) foto bersama manajemen Huabao Indonesia dan karyawan usai kegiatan Rapat Laporan Tahun 2026 dan Upacara Penganugerahan Penghargaan Indonesia Huabao Industrial Park, Kamis (29/1).

Pada 29 Januari 2026, Kawasan Industri Huabao menyelenggarakan Upacara Penghargaan Tahunan 2025 untuk memberikan apresiasi kepada Tim dan Karyawan yang menunjukkan kinerja unggul di berbagai bidang. Direktur Kawasan Huabao, Cai Zhengyang, bersama jajaran pimpinan kawasan turut hadir dan secara langsung menyerahkan penghargaan kepada para penerima.

Dalam upacara penghargaan ini, diumumkan 6 kategori penghargaan untuk tim unggulan, termasuk Departemen Terbaik dan Penghargaan Kontribusi Luar Biasa, serta 8 kategori penghargaan individu seperti Penghargaan Khusus Manager, Pimpinan Menengah Terbaik, Foreman Terbaik, Karyawan Berprestasi, dan Karyawan Teladan.

Penghargaan Tim

Departemen Terbaik: Departemen Gudang dan Logistik



Tim Kontribusi Luar Biasa:

1. Divisi Komunikasi dan Media Relations – Departemen Eksternal

Melalui sinergi yang erat dengan media dan pengelolaan aktif platform digital, tim ini berhasil meningkatkan reputasi merek dan efektivitas komunikasi perusahaan. Dukungan terhadap program CSR turut mengantarkan perolehan empat penghargaan bergengsi.



2. Tim Office Support – Departemen General Affair

Melalui inovasi layanan dan pengelolaan biaya yang efektif, tim ini membuka dapur usaha Shuo'an yang menghasilkan tambahan pendapatan signifikan, membangun fasilitas kebugaran, serta menerapkan pemilahan sampah, sehingga menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman dan berdaya saing.



3. Divisi Legal – Departemen Land Acquisition

Dengan menjunjung tinggi prinsip hukum dan kepatuhan, tim ini secara konsisten melindungi kepentingan perusahaan, menyusun prosedur standar pembebasan lahan, serta menghadirkan solusi inovatif terhadap tantangan pengadaan lahan.



4. Divisi Klinik – Departemen HSE

Tim klinik berhasil menangani puluhan ribu layanan medis tanpa insiden besar, memperkuat sistem kesehatan kerja, serta memperoleh sertifikasi klinik tingkat lanjut dan radiologi, menjadi fondasi penting bagi keselamatan dan kesehatan karyawan.



5. Divisi Manajemen Umum – Departemen Exploration & Mining

Melalui kajian lapangan yang sistematis dan pengendalian mutu yang ketat, tim ini berhasil mengamankan sumber daya strategis perusahaan serta memastikan seluruh kegiatan pertambangan berjalan sesuai standar dan regulasi.



Penghargaan Individu

Penghargaan Khusus
Manager Alim Hendra

20

作 会

莫 罗



Penghargaan Individu

Penghargaan Khusus
Manager Yin Aojie

In 2026 dan Upacara Pe

工作会

尼·莫罗



Penghargaan Individu

Pemimpin Menengah

Terbaik Ma Zhanghui, Yang Bo, Recksy H Pakpahan

宝工业园

BAO INDUSTRIAL PARK

Kerja Tahun 2026 dan Upacara Penghargaan

6 年 工作会 颁奖

Indonesia 9 Januar



Penghargaan Tingkat Grup

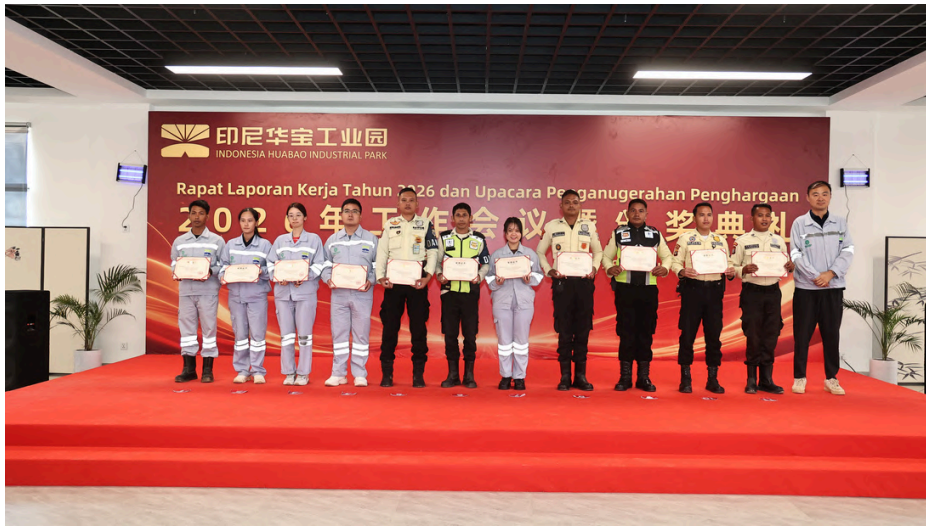
Foreman Terbaik, Star Employee, Karyawan Teladan



Penghargaan Tingkat Perusahaan

Karyawan Terbaik, Karyawan Teladan, Karyawan Berprestasi





Di jalan ke depan, hanya perjuangan tanpa henti yang membawa kemajuan. Seluruh insan Huabao diharapkan menjadikan prestasi ini sebagai teladan, berkontribusi maksimal di setiap posisi, dan bersama-sama mendorong pembangunan kawasan yang berkelanjutan.

Langkah Bersama

Menuju Topogaro Sehat,

Huabao Rangkul Pemdes dan Pecinta Alam Gelar *Cleanup Action*



CLEANUP ACTION. Huabao Indonesia bersama PKK Desa Topogaro, masyarakat desa dan komunitas pecinta alam berjabaku membersihkan sampah di area pesisir pantai Topogaro, Minggu (11/1)

Humanity and
Corporate
Citizenship

Mengawali tahun 2026, Huabao Indonesia kembali menegaskan komitmennya terhadap pelestarian lingkungan melalui kegiatan Aksi Bersih-Bersih Lingkungan bersama masyarakat Desa Topogaro. Kegiatan yang dilaksanakan pada Minggu, 11 Januari 2026 ini melibatkan karyawan Huabao, Pemerintah Desa Topogaro, Bhabinkamtibmas, Babinsa, serta komunitas dan pegiat lingkungan.

Aksi bersih-bersih dilaksanakan di sepanjang Jalan Trans hingga kawasan Pantai Topogaro. Sejak pagi hari, para peserta bergotong royong membersihkan area publik yang menjadi jalur utama aktivitas masyarakat.

Kegiatan ini menjadi wujud kepedulian bersama dalam menjaga kebersihan lingkungan sekaligus memperkuat rasa tanggung jawab kolektif terhadap ruang hidup yang sehat dan berkelanjutan.



Program ini merupakan bagian dari pelaksanaan Corporate Social Responsibility (CSR) Huabao , yang dijalankan secara berkelanjutan dengan fokus pada aspek lingkungan. Melalui kegiatan ini, Huabao juga mendukung penerapan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) , khususnya dalam mendorong partisipasi aktif masyarakat serta memperkuat sinergi antara perusahaan dan pemangku kepentingan di sekitar kawasan industri.



SISPALA. Komunitas pecinta alam yang tergabung dalam Sispala dan KPA turut andil dalam kegiatan bersih-bersih lingkungan di Desa Topogaro.

Keterlibatan berbagai elemen masyarakat menjadi nilai penting dalam kegiatan ini. Ibu-ibu PKK Desa Topogaro bersama SISPALA SMK Bungku Barat ikut mengambil bagian dan menyampaikan ajakan kepada masyarakat untuk menjaga lingkungan secara konsisten. “Menjaga kebersihan lingkungan dapat dimulai dari hal-hal sederhana, seperti membuang sampah pada tempatnya. Lingkungan yang bersih adalah warisan berharga bagi generasi mendatang,” ujar salah satu perwakilan peserta kegiatan.

Melalui Aksi Bersih-Bersih Lingkungan ini, Huabao berharap semangat kepedulian terhadap lingkungan dapat terus tumbuh dan menjadi budaya bersama. Melalui kolaborasi yang berkesinambungan antara perusahaan, masyarakat, dan komunitas, Huabao berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam menciptakan lingkungan yang bersih, sehat, dan berkelanjutan bagi masyarakat Desa Topogaro dan wilayah sekitarnya.



IBU PKK. Masyarakat Topogaro dan Ibu PKK kompak dan antusias membersihkan sampah di sepanjang jalan Trans Sulawesi, Minggu (11/1).



ENVIRO. Tim Enviro Huabao Indonesia mengumpulkan kantong sampah untuk diangkut ke TPA, Minggu (11/1).



Huabao Salurkan Donasi Banjir Sumatera Senilai Rp 875 Juta

Banjir bandang di Aceh, Sumatera Utara, dan Sumatera Barat menyebabkan ribuan korban jiwa, kerusakan infrastruktur parah masih menyisakan duka mendalam bagi bangsa Indonesia. Terkait hal itu Indonesia Huabao Industrial Park langsung mengumpulkan donasi dari berbagai tenant yang ada di lingkup Indonesia Huabao Industrial Park dan berhasil mengumpulkan donasi sebesar 875 juta yang disalurkan melalui pemerintah terkait.

Donasi dikumpulkan dari perusahaan-perusahaan yang beroperasi di wilayah Huabao Indonesia seperti Huabao, Shuoshi, Jujiang, Hongxiang, Wosindo, Hanrui dan Free Now.

Tercatat dari website Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB) menyebutkan, akibat banjir bandang akhir November 2025 tersebut menyebabkan 1.200 orang meninggal dan 143 orang dinyatakan hilang dan total pengungsi mencapai 113,9 ribu jiwa, dengan setidaknya total sekitar 175 ribu rumah rusak di 53 kabupaten/kota terdampak.



Sumber Foto: Internet

HUABAO INDONESIA PEDULI BENCANA ALAM SUMATERA



Gema

Bulan K3 Nasional

Mengukuhkan Komitmen

Huabao Menuju Zero Accident




Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional menjadi momentum penting bagi dunia industri dan Pertambangan untuk kembali menegaskan bahwa keselamatan adalah fondasi utama dalam setiap aktivitas kerja.

Di tengah dinamika operasional dan tuntutan produktivitas yang terus meningkat, penerapan K3 tidak hanya merupakan kewajiban terhadap regulasi, tetapi juga kebutuhan mendasar dalam melindungi sumber daya manusia, menjaga kelangsungan usaha, serta membangun kepercayaan para pemangku kepentingan. Bagi Huabao, peringatan Bulan K3 Nasional bukan sekadar agenda tahunan, melainkan ruang refleksi dan penguatan komitmen dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan berkelanjutan.

Sebagai perusahaan yang beroperasi di kawasan industri dengan tingkat risiko kerja yang tinggi, Huabao menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai bagian yang tak terpisahkan dari budaya kerja dan sistem operasional perusahaan. K3 tidak dipandang bukan sebagai sebatas prosedur administratif, melainkan sebagai nilai yang hidup dalam setiap pengambilan keputusan dan pelaksanaan pekerjaan.



Affirmation of
Safety First



Komitmen tersebut diwujudkan melalui kebijakan pengembangan, standar, dan praktik kerja aman yang mengacu pada peraturan-undangan serta prinsip praktik terbaik di bidang keselamatan industri. Penerapan K3 diintegrasikan secara menyeluruh ke dalam proses bisnis perusahaan, mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan operasional, sebagai upaya konsisten untuk meminimalkan risiko dan melindungi seluruh insan perusahaan.

Dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional, Huabao menyelenggarakan berbagai kegiatan yang bertujuan meningkatkan kesadaran, pengetahuan, serta partisipasi aktif karyawan terhadap pentingnya keselamatan kerja. Rangkaian kegiatan tersebut meliputi kampanye keselamatan melalui media internal perusahaan, pelatihan K3 bagi karyawan dan tenaga kerja mitra, serta simulasi tanggap darurat guna meningkatkan kesiapan dalam menghadapi potensi risiko di lingkungan kerja.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui kebijakan pengembangan, standar, dan praktik kerja aman yang mengacu pada peraturan-undangan serta prinsip praktik terbaik di bidang keselamatan industri.

Penerapan K3 diintegrasikan secara menyeluruh ke dalam proses bisnis perusahaan, mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan operasional, sebagai upaya konsisten untuk meminimalkan risiko dan melindungi seluruh insan perusahaan.

Dalam rangka memperingati Bulan K3 Nasional, Huabao menyelenggarakan berbagai kegiatan yang bertujuan meningkatkan kesadaran, pengetahuan, serta partisipasi aktif karyawan terhadap pentingnya keselamatan kerja. Rangkaian kegiatan tersebut meliputi kampanye keselamatan melalui media internal perusahaan, pelatihan K3 bagi karyawan dan tenaga kerja mitra, serta simulasi tanggap darurat guna meningkatkan kesiapan dalam menghadapi potensi risiko di lingkungan kerja.

Selain itu, Huabao juga secara aktif melakukan sosialisasi mengenai penggunaan alat pelindung diri (APD), mengidentifikasi bahaya dan penilaian risiko, serta penerapan perilaku kerja aman di seluruh area operasional. Upaya ini menjadi bagian dari langkah preventif untuk setiap individu yang bersedia menjaga keselamatan bersama. Lebih dari sekedar aspek teknis, Bulan K3 Nasional juga menjadi sarana penguatan budaya dan sikap mental terhadap keselamatan. Melalui forum diskusi, sesi berbagi pengalaman, dan berbagai kegiatan internal lainnya, karyawan didorong untuk proaktif dalam melaporkan potensi bahaya, memberikan masukan perbaikan, serta saling mengingatkan agar setiap pekerjaan dilakukan dengan aman. Pendekatan ini diharapkan mampu menumbuhkan rasa kepemilikan bersama terhadap program K3, sehingga keselamatan menjadi tanggung jawab kolektif, bukan hanya milik unit atau fungsi tertentu.

Dukungan penuh terhadap eksekusi K3 juga ditunjukkan secara konsisten oleh manajemen Huabao. Manajemen menegaskan bahwa keselamatan kerja merupakan prioritas utama yang tidak dapat ditawar. Setiap kejadian, sekecil apa pun, dipandang sebagai pembelajaran berharga untuk perbaikan keberlanjutan. Target *Zero Accident* bukan sekedar slogan, melainkan tujuan nyata yang dicapai melalui kedisiplinan, kepatuhan terhadap prosedur, serta keterlibatan aktif seluruh insan perusahaan. Keseimbangan antara pencapaian kinerja dan perlindungan terhadap keselamatan serta kesehatan pekerja menjadi prinsip utama dalam setiap langkah operasional.





ai Bertarung
于 拼搏

ng Berkontribusi

于 奉献

品行

BEHAVIOR
PRILAKU

創新

INNOVAT
INOVASI

責任

RESPONS
TANGGUNG JAWAB

學習

LEARNING
BELAJAR

Huabao meyakini bahwa lingkungan kerja yang aman dan sehat akan berdampak positif pada kesejahteraan dan kepuasan karyawan. Rasa aman dalam bekerja mendorong terciptanya suasana kerja yang lebih tenang, produktif, dan kolaboratif, sehingga karyawan dapat memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan. Oleh karena itu, investasi di bidang K3 dipandang sebagai investasi jangka panjang yang mendukung keberlangsungan operasional dan pertumbuhan perusahaan secara bertanggung jawab.

Sebagai penutup, gema Bulan K3 Nasional menjadi pengingat bahwa keberhasilan penerapan K3 tidak dapat tercapai secara parsial. Diperlukan kolaborasi yang kuat antara manajemen, karyawan, serta seluruh mitra kerja dalam membangun dan menjaga budaya keselamatan yang berkelanjutan. Dengan semangat konsistensi dan konsistensi dalam penerapan K3, Huabao optimis dapat melangkah maju menuju masa depan yang lebih aman, produktif, dan berkelanjutan sejalan dengan komitmen menuju Zero Accident .

Huabao Indonesia Terima

Kunjungan

Komandan Kodaeral VI Makassar



JETTY. Komandan Komando Daerah VI Makassar, Laksamana Muda TNI Andi Abdul Azis, SH, MM, melakukan foto bersama dengan manajemen Huabao Indonesia dalam lawatannya ke Jetty Huabao, Kamis (15/1)

Business in
Spotlight

Kawasan Huabao Indonesia menerima kunjungan Komandan Komando Daerah VI Makassar, Laksamana Muda TNI Andi Abdul Azis, SH, MM, beserta rombongan, pada Kamis, 15 Januari 2026. Kunjungan ini menjadi bagian dari agenda peninjauan strategi industri di wilayah Sulawesi.

Kedatangan Dankodaeral VI Makassar disambut langsung oleh Vice Director Huabao Indonesia, bersama jajaran manajemen perusahaan.





Kunjungan tersebut merupakan lawatan perdana Laksamana Muda TNI Andi Abdul Azis ke kawasan Huabao Indonesia. Dalam peninjauan agenda, rombongan melihat langsung aktivitas operasional industri serta pengelolaan kawasan yang dijalankan oleh Huabao Indonesia.

Huabao Indonesia menyambut baik kunjungan ini sebagai bentuk dukungan dan perhatian TNI Angkatan Laut terhadap pengembangan industri nasional. Perusahaan berkomitmen untuk terus beroperasi secara berkelanjutan, patuh terhadap regulasi, serta berkontribusi aktif dalam mendukung pembangunan ekonomi dan sosial di wilayah operasionalnya.



Lagi Huabao

Terima 11 Peserta MagangHub RI Batch III



MAGANG HUB RI. Huabao Indonesia kembali menerima 11 peserta Program Pemagangan Nasional (MagangHub RI) yang masuk dalam Batch III.

Business in
Spotlight

PT Baoshuo Taman Industry Investment Group (BTIIG) atau Huabao Indonesia terus berkomitmen untuk mendorong pendidikan vokasi berbasis kompetensi sesuai dengan asta cita presiden, melalui Program Pemagangan Nasional (MagangHub RI) kembali menerima 11 peserta dari Batch III. Sebelumnya ada 100 peserta magang yang telah diterima dan tersebar di berbagai departemen di Kawasan Huabao Indonesia sesuai dengan jurusan dan kebutuhan departemen masing-masing.



Supervisor Training & Development Huabao Indonesia, Recky Hermawan, mengatakan, "Pentingnya pengalaman praktis bagi para lulusan baru. Ilmu pendidikan itu penting, tetapi ilmu kehidupan jauh lebih penting. Kami ingin para freshgraduate mendapatkan pengalaman berharga sebagai landasan karir mereka".

Program yang berlangsung selama enam bulan ini disambut hangat oleh peserta, sebut saja Rayhan Noval Fadhilah dari Universitas Pendidikan Indonesia. Ia menilai program ini sebagai peluang emas untuk memperkuat portofolio dan mengasah keterampilan sebelum benar-benar terjun ke dunia profesional.



MAGANG HUB RI. Seremonial penerimaan 11 peserta magang Hub RI yang diterima langsung oleh manajemen Huabao Indonesia.

Rayakan HUT ke-45 Satpam, Huabao Dorong Profesionalisme Pengamanan Kawasan



HUT SATPAM. Manajemen Huabao Indonesia, Kepolisian dan TNI foto bersama usai mengikuti upacara peringatan HUT SATPAM ke 45 di lapangan Sport Center Huabao Indonesia.

Our People

Kawasan Industri Indonesia Huabao Industrial Park menggelar peringatan Hari Ulang Tahun (HUT) ke-45 Satuan Pengamanan (Satpam) dengan rangkaian kegiatan, antara lain upacara bendera, penampilan seni bela diri silat, simulasi penanganan tindak pencurian, pemotongan tumpeng, serta pemberian hadiah.

Kegiatan ini diikuti oleh Jajaran Manajemen Huabao, perwakilan Polsek Bungku Barat dan Bumi Raya, Kodim, Koramil dan seluruh anggota SATPAM perusahaan.





Peringatan HUT Satpam ke-45 tersebut dilaksanakan di Site Folili, Lapangan Sport Center Huabao, pada Senin (5/1). Kegiatan ini menjadi momentum penting, Amri menegaskan peran strategis satuan pengamanan dalam menjaga stabilitas keamanan kawasan industri.

Inspektur Upacara HUT Satpam, Haji Amri selaku Deputy Manager Security Huabao, dalam sambutannya menyampaikan bahwa peringatan HUT Satpam bukan sekadar seremoni, melainkan pilar utama dalam sistem keamanan lingkungan dan mitra strategis Polri.

“Sesuai dengan tema tahun ini, ada empat poin penting yang harus kita tanamkan dalam sanubari, pertama Satpam Bersatu, Berdaulat, Berdedikasi dan Profesional,” ujarnya.





Our People



Dalam sambutan tersebut, Amri menuturkan, ditengah dinamika sosial yang semakin kompleks, persatuan adalah kekuatan utama. Satpam harus solid, baik secara internal di unit kerja masing-masing, maupun secara eksternal dalam wadah profesi. Jangan mudah terpecah belah oleh isu yang merusak integritas korps.





Ia juga menambahkan bahwa peran satpam sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, serta mendukung kelancaran aktivitas operasional perusahaan. Satpam bukan sekadar biaya operasional, melainkan investasi strategis, karena tanpa keamanan yang terjaga, roda perekonomian tidak dapat berjalan dengan optimal.

Oleh karena itu, Satpam Huabao terus mendorong peningkatan kapasitas dan profesionalisme petugas keamanan sebagai bagian dari komitmen perusahaan terhadap keselamatan dan keamanan kawasan industri.



Lagu Gejolak Asmara Giring Aan

**Bersinar di Atas Panggung
Huabao Idol 2025**

Di balik dinamika aktivitas kawasan industri Huabao, tersimpan kisah tentang mimpi, keberanian, dan bakat yang tumbuh dari lingkungan kerja. Huabao meyakini bahwa setiap karyawan tidak hanya berkontribusi dalam operasional perusahaan, tetapi juga memiliki potensi untuk bersinar di berbagai bidang. Semangat inilah yang diwujudkan kembali melalui penyelenggaraan Huabao Idol Season 2.



HUABAO IDOL — Penampilan memukau Aan Febrina pada malam puncak Grand Final Huabao Idol Season 2 berhasil mengantarkannya meraih juara pertama, Jumat (9/1/2026).



HUABAO IDOL — Penampilan memukau 13 Finalis pada malam puncak Grand Final Huabao Idol Season 2

Sejak tahap audisi, antusiasme peserta begitu terasa. Karyawan dari berbagai departemen melangkah ke panggung dengan membawa bakat dan kepercayaan diri.

Bagi sebagian peserta, audisi menjadi pengalaman pertama tampil di hadapan publik, Sementara bagi yang lain, ini adalah momen untuk membuktikan kembali kemampuan diri. Melalui proses seleksi yang ketat, terpilih 13 finalis terbaik yang berhak melaju ke babak Grand Final.

Perjalanan tersebut mengantarkan para finalis ke malam puncak yang digelar pada 9 Januari 2026. Grand Final Huabao Idol Season 2 berlangsung meriah dan penuh kebersamaan, dihadiri oleh pimpinan kawasan, perwakilan perusahaan proyek, serta karyawan Indonesia dan Tiongkok. Perbedaan latar belakang melebur dalam satu panggung, disatukan oleh musik, tepuk tangan, dan semangat kebersamaan.



PERFORMANCE — Salah satu penampilan finalis pada malam puncak acara yang disaksikan oleh karyawan.



Salah satu penampilan yang paling mencuri perhatian datang dari Aan Febrian, perwakilan dari Departemen Bisnis Pembangkit Listrik. Dengan membawakan lagu dangdut penuh penghayatan, Aan berhasil memukau dewan juri dan penonton. Penampilannya menjadi bukti bahwa genre musik tradisional Indonesia mampu bersaing dan tampil memikat di panggung kompetisi, sekaligus mencerminkan keberanian, konsistensi latihan, dan kecintaan terhadap budaya musik tanah air.

Bagi sebagian peserta, audisi menjadi pengalaman pertama tampil di hadapan publik; Sementara bagi yang lain, ini adalah momen untuk membuktikan kembali kemampuan diri. Melalui proses seleksi yang ketat, terpilih 13 finalis terbaik yang berhak melaju ke babak Grand Final.





PENGUMUMAN — Momen pengumuman dan sesi foto Juara 2 bersama Huabao Idol Session 2, penuh semangat dan kebanggaan.



PENGUMUMAN — Momen pengumuman dan sesi foto Juara 3 bersama Mr. Gao Cunghua pada malam puncak Grand Final Huabao Idol.

Pada malam penentuan, dewan juri menetapkan para pemenang Huabao Idol Season 2:

Juara Pertama : Aan Febrian – Departemen Power Plant Operation & Maintenance

Juara Kedua : Dian Wulandari, Bella Magfira, dan Agnes Aldora

Juara Ketiga : M. Rikman Qoribul Haq, Vebrian Tompia, Raimondus Sorlury, Hao Chenglong, dan Wen Yali

Bagi Aan Febrian, kemenangan ini menjadi puncak dari perjalanan panjang sejak audisi hingga Grand Final. Namun bagi seluruh peserta, Huabao Idol menghadirkan pengalaman berharga tentang keberanian tampil, kepercayaan diri, dan kebanggaan atas potensi diri.

Lebih dari sekedar ajang pencarian bakat, Huabao Idol menjadi ruang kebersamaan yang mempertemukan berbagai latar belakang dalam satu panggung. Di tengah kawasan industri, kegiatan ini menegaskan komitmen Huabao dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia secara menyeluruh tidak hanya membangun kompetensi profesional, tetapi juga menumbuhkan kreativitas, rasa percaya diri, dan semangat kebersamaan untuk terus tumbuh dan berkembang bersama.

Awali 2026, Huabao Perkuat

Kesadaran Etika Pengelolaan Informasi Dokumen Perusahaan



FOTO BERSAMA – Sesi foto bersama peserta Training Etika Pengelolaan Informasi dan Dokumen Perusahaan yang diikuti oleh 36 peserta, terdiri dari admin, foreman, dan wakil foreman dari masing-masing departemen, pada 6 Januari 2026.

Our People

Mengawali tahun 2026, Indonesia Huabao Industrial Parak (Huabao) melanjutkan penegasan komitmennya terhadap tata kelola perusahaan yang baik melalui penyelenggaraan Training Etika Mengelola Informasi dan Dokumen Perusahaan.

Kegiatan ini diikuti oleh 68 peserta yang terdiri dari Foreman, Wakil Foreman, Admin, dan Translator, dan dilaksanakan di Training Center 2, Selasa (6/1).

Pelatihan tersebut difokuskan pada upaya membangun budaya kesadaran informasi, dengan menanamkan pemahaman bahwa informasi merupakan aset berharga perusahaan yang harus dijaga kerahasiaan, integritas, dan ketersediaannya dalam setiap aktivitas kerja.



Trainer kegiatan, Muhammad Deni Saputra dari Departemen External Relations, menyampaikan pentingnya peran seluruh karyawan dalam menjaga etika pengelolaan informasi perusahaan.

“Di era industri yang semakin terbuka, informasi menjadi aset yang sangat bernilai. Melalui pelatihan ini, manajemen ingin membangun kesadaran bersama bahwa setiap karyawan memiliki tanggung jawab untuk menjaga informasi perusahaan agar tetap aman, akurat, dan digunakan sesuai peruntukannya,” ujar Deni

Melalui pelatihan yang diselenggarakan oleh HR Training and Development, perusahaan berharap kegiatan ini dapat memberikan dampak nyata dalam meningkatkan kualitas pengelolaan informasi di lingkungan kerja, sekaligus memperkuat kepercayaan internal dan eksternal terhadap komitmen Huabao dalam menerapkan praktik Good Corporate Governance (GCG) secara konsisten.



Kisah Inspiratif

Dedikasi Tanpa Pamrih Jaga Huabao,

Yayan Raih The Best Security 2026

Warga Topogaro yang Menjunjung Tinggi Disiplin dan Profesionalisme

Persepsi Negatif dan Stereotip di masyarakat, satpam kerap dipandang hanya sebagai “penjaga pintu” atau orang yang duduk santai di pos jaga tanpa memerlukan keahlian khusus. Pandangan lama ini berasal dari sejarah ketika pekerja satpam sering berasal dari latar belakang pekerjaan sederhana, sehingga persepsi sebagai “pekerjaan darurat” atau low level masih melekat di sebagian Masyarakat. Namun berbeda dengan Yayan Rubianto, Wakil Foreman Security Huabao Indonesia yang kini bertugas di Site Folili, dengan integritas yang tinggi di sertai semangat profesionalisme yang selalu melekat dalam dirinya, kini dia mampu menjadi professional di bidang pengamanan dan meraih prestasi sebagai The Best Security 2026 kategori Kebersihan.



Penulis : Lilika Febrian
Editor : Hasrul As

Seiring berjalannya waktu, profesi seorang Satpam sudah mulai banyak dilirik professional. Satpam modern memiliki peran kompleks yang jauh melebihi sekadar pos jaga yang kini profesi tersebut banyak diminati. Inilah yang di rasakan Yayan, sapaan akrab Yayan Rubianto yang rutin melakukan patroli, pengawasan area, pemeriksaan kendaraan dan tamu, pertolongan pertama, penanganan kebakaran, hingga menghadapi situasi kriminal atau darurat sebelum pihak berwenang tiba.

Menurut Yayan, untuk bisa menjadi seperti dirinya, diperlukan pelatihan resmi seperti Gada Pratama dan Gada Madya, yang mencakup teknik bela diri, penanganan situasi darurat, komunikasi efektif, hingga etika pelayanan.

“Yang selalu saya tanamkan sebagai seorang anggota Satpam maupun ke anggota satuan dibawah saya adalah pekerjaan berbanding terbalik dengan didapat, maka rejeki yang lain akan mana saja. Olehnya itu kita harus tetap secara professional, itu yang saya tanamkan dalam diri saya”, ungkap Yayan.

jika totalitas nilai yang datang dari bekerja selalu



Seiring berjalannya waktu, profesi seorang Satpam sudah mulai banyak dilirik professional. Satpam modern memiliki peran kompleks yang jauh melebihi sekadar pos jaga yang kini profesi tersebut banyak diminati. Inilah yang di rasakan Yayan, sapaan akrab Yayan Rubianto yang rutin melakukan patroli, pengawasan area, pemeriksaan kendaraan dan tamu, pertolongan pertama, penanganan kebakaran, hingga menghadapi situasi kriminal atau darurat sebelum pihak berwenang tiba.



Setiap pagi di Site Folili, Yayan selalu memulai harinya dengan Langkah tegas. Di balik wajah tenang, tersimpan kisah tentang kedisiplinan, tanggung jawab, serta pengabdian. Dialah Yayan Rubianto, sosok sederhana asal Desa Topogaro yang menjadikan profesi security bukan sekadar pekerjaan, melainkan jalan hidup dan kebaikan.

Dia memulai debut karirnya sejak 2012 silam, saat ia pertama kali mengenakan seragam security. Sejak itu, dunia pengamanan membentuknya menjadi pribadi yang menjunjung tinggi disiplin bukan sekadar sebagai aturan kerja, tetapi sebagai prinsip hidup. Setiap langkah ia jalani dengan sabar, penuh keyakinan dan tekad yang kuat, karena Yayan percaya bahwa kerja keras yang dilakukan dengan sungguh-sungguh tidak pernah mengkhianati hasil.

Kini, takdir kemudian membawanya bergabung dengan Huabao pada tahun 2023. Bagi Yayan, Huabao adalah rumah kedua yang sudah lama didambakannya. Bukan hanya karena tempat bekerja, tetapi karena di sinilah ia bisa tetap dekat dengan keluarga, sembari terus mengabdikan sebagai penjaga keamanan. Dua tahun berselang, berkat kerja keras dan keuletannya kini berbuah manis. Pada tahun 2025, Yayan resmi diangkat sebagai Wakil Foreman dan dipercaya bertugas di Site Folili.

Di tahun yang sama, ia langsung mencatatkan prestasi gemilang dan membanggakan dengan meraih Juara 1 Satpam kategori Kebersihan di HUT Satpam 2025. Sebuah pencapaian yang lahir dari hal sederhana: kepedulian terhadap lingkungan kerja dan keteladanan dalam tindakan. Bagi Yayan, kebersihan adalah cermin kedisiplinan.

Dalam setiap apel, Yayan kerap menyampaikan pesan yang selalu diingat rekan-rekannya. Ia percaya bahwa jika kualitas kerja kita lebih rendah dari apa yang kita terima, maka Tuhan akan menyeimbangkannya dengan caranya sendiri. Karena itu, ia selalu berusaha menjalankan tugas Turjawali—pengaturan, penjagaan, pengawalan, dan patrol dengan sepenuh hati.

Pengalaman paling berkesan bagi Yayan bukanlah soal jabatan, melainkan saat ia mampu menjalankan setiap arahan dengan baik, terutama dalam situasi darurat. Baginya, seorang security harus tetap tenang, mampu berkoordinasi, dan hadir sebagai pelindung yang bisa diandalkan. Pelayanan yang baik adalah harga mati, karena profesionalisme tak boleh ditawar.

Untuk menguatkan kemampuannya, Yayan membekali diri dengan sertifikasi Garda Pratama dan Garda Madya. Ia juga menjaga kebugaran fisik sebagai bentuk kesiapan menghadapi tugas kapan pun dibutuhkan. Di luar jam kerja, ia menyalurkan kedisiplinan dan ketangguhannya melalui pencak silat PSHT (Persaudaraan Setia Hati Terate).

Prestasi demi prestasi ia ukir dalam peringatan HUT Satpam. Mulai dari Juara 1 Kebersihan, Juara 2 PBB, hingga Juara 3 PBB dan Yel-Yel, yang diraih secara konsisten pada tahun 2023, 2024, dan 2025. Ia bahkan pernah tampil memperagakan pencak silat, menunjukkan bahwa kekuatan sejati selalu dibarengi dengan pengendalian diri.

Sebagai warga lokal, Yayan paham bahwa bekerja di lingkungan sendiri bukan tanpa tantangan. Namun baginya, profesionalisme adalah jawaban. Tetap adil, tetap tegas, dan menjalankan tugas sebaik mungkin tanpa memandang siapa pun.

Di akhir setiap cerita, Yayan selalu kembali pada rasa syukur. Ia bangga menjadi bagian dari Huabao dan berharap kehadiran perusahaan di Topogaro terus membawa manfaat, membuka lapangan kerja, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar. Dalam diam dan keteguhan, Yayan Rubianto membuktikan bahwa disiplin yang dijaga dengan hati akan selalu menemukan jalannya.



PEMANTAUAN – Foto yang memperlihatkan aktivitas Pak Yayan dalam memantau buku tamu keluar-masuk karyawan serta membangun koordinasi bersama tim yang berjaga.



PENGHARGAAN – Foto bersama pada momen pemberian apresiasi dan penghargaan Juara 1 Kebersihan Posko serta Juara 2 PSB dan Yel-Yel, dalam rangka perayaan HUT Satpam ke-45.



INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN TERBARU

FEBRUARI 2026

LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Operator Pompa Air (Water Pump)

Kualifikasi

- Pengalaman minimal 1 tahun sebagai Operator Pompa Air
- Memiliki sertifikat kompetensi yang relevan
- Bersedia mengikuti tes praktik di area Huabao
- Memiliki kemampuan dan komunikasi perilaku yang baik
- Terbiasa dalam mengoperasikan peralatan pompa air, melakukan inspeksi rutin, serta membuat catatan dan data pelaporan.

Penempatan

- PT Baoshuo, Desa Topogaro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

• Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke:
recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : Water Pump Operator

• Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi. Semoga berhasil

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia

LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Operator ESP

Kualifikasi

- Pengalaman minimal 1 tahun sebagai Operator ESP/Ash Handling
- Memiliki sertifikat kompetensi yang relevan
- Bersedia mengikuti tes praktik di area Huabao
- Memiliki kemampuan komunikasi dan perilaku yang baik
- Familiar dengan ash and slag removal systems (including conveyors, crushers, silos) & desulfurization

Penempatan

- PT Baoshuo, Desa Topogaro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

• Apabila tertarik, silahkan mengirim CV ke:
recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : ESP Operator

• Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi. Semoga berhasil

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia

LOWONGAN PEKERJAAN

Posisi yang dibuka

Welder

Kualifikasi

- Memiliki pengalaman sebagai Welder 2 tahun
- Wajib Memiliki Sertifikat Kompetensi Pengelasan
- Diutamakan penduduk Sulawesi Tengah/ sekitarnya (karena perlu datang ke Morowali untuk tes praktik)
- Bersedia bekerja di area Huabao
- Wajib memiliki kemampuan komunikasi dan perilaku yang baik

Penempatan

- PT Baoshuo, Desa Topogaro, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah

• Apabila tertarik, silahkan mengirim cv ke:
recruitmentbtig@zhenshigroup.com
subjek : Welder Huabao

• Hanya yang memenuhi kriteria yang akan kami hubungi dalam waktu max 2 minggu semenjak CV masuk ke email kami

@huabaoofficial huabaoofficial huabaoofficial huabaoindonesia



HUABAO **TANPA** PUNGLI



Segala bentuk laporan yang masuk akan di teruskan ke pihak berwajib dan akan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

[@huabaoofficial](https://www.instagram.com/huabaoofficial)

[huabaoofficial](https://www.tiktok.com/@huabaoofficial)

recruitmentbtiig@zhenshigroup.com